



جمعية قادر لتعزيز الصحة النفسية بتبوك
Qader Association for Mental Health Reinforcement in Tabuk



رؤية
VISION
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية



سياسات الإفصاح والشفافية

المادة الأولى : سياسة الإفصاح والشفافية:

أقرت الجمعية السياسات والإجراءات التي تكفل تحقيق مبدأ العدالة في توفير المعلومات المناسبة في الوقت المناسب بغرض مساعدة مجلس إدارة الجمعية والجهات المشرفة عليها اتخاذ القرارات المناسبة بناء على معلومات صحيحة وواقعية، وحصول كافة الأطراف المستفيدة على فرص متكافئة في الوصول الى المعلومة وضمن عدم تسرب المعلومات وتلتزم الجمعية بتنفيذ السياسات والإجراءات التي وضعها مجلس الإدارة بشأن الإفصاح عن التطورات الهامة والبيانات المالية وتقارير الأداء وفقا للمتطلبات القانونية واللوائح المعمول فيها بما لا يتعارض

مع التعليمات الواردة من الجهات ذات الاختصاص .

المادة الثانية : الإفصاح في تقرير مجلس الإدارة

تقوم الإدارة بإعداد تقرير سنوي، على ان يتضمن التقرير عرضا لعمليات الجمعية خلال السنة المالية، والعوامل المؤثرة على اعمال الجمعية التي يحتاجها الداعم والمستفيد ليتمكن من تقويم أصول وخصوم الجمعية ومركزها المالي، ويعلن عنه في موقع الجمعية ويجب أن يحتوي التقرير عن الاتي:

-وصف لأنواع النشاط الرئيسة للجمعية، وفي حالة وصف نوعين او أكثر من النشاط يتم ارفاق بيان بكل نشاط وتأثيره على حجم اعمال الجمعية وإسهامه في النتائج.

-وصف لخطط وقرارات الجمعية المهمة - بما في ذلك إعادة هيكلة الجمعية او توسعة اعمالها او وقف عملياتها - والتوقعات المستقبلية

لأعمال الجمعية واي مخاطر تواجهها .

- خلاصة على شكل جدول او رسم بياني لأصول وخصوم الجمعية ونتائج اعمالها للسنوات المالية الخمس الأخير او منذ تأسيس ايهما أقصر.

- إيضاح لي فروقات جوهرية فالنتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو اية توقعات معلنة من الجمعية.

- إيضاح أي اختلاف عن معايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

- وصف سياسة الجمعية في تقديم المساعدات .

- المعلومات المتعلقة بأية قروض على الجمعية سواء كانت واجبة السداد عند الطلب أو غير ذلك وكشف المديونية الاجمالية للجمعية واية مبالغ دفعتها الجمعية سداد لقروض خلال السنة، وفي حال عدم وجود قروض على الجمعية يتم تقديم إقرار بذلك.

- عدد اجتماعات مجلس الإدارة التي عقدت خلال السنة المالية الأخيرة وسجل حضور كل اجتماع موضح فيه أسماء الحاضرين

- وصف اية صفقة بين الجمعية وطرف ذي علاقة

- معلومات تتعلق بأية اعمال او عقود تكون الجمعية طرفا فيها وتوجد او كانت توجد فيها مصلحة جوهرية لاحد أعضاء مجلس إدارة الجمعية او للرئيس التنفيذي او المدير المالي او لاي شخص ذي علاقة باي منهم وإذا لم يوجد عقود من هذا القبيل يتم تقديم إقرار ذلك اقرارات ما يلي:

ان سجلات الحسابات اعدت بشكل صحيح

انه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الجمعية على مواصلة نشاطها وفي حال تعذر اصدار أي مما سبق يدرج في التقرير إقرار يوضح سبب ذل

- إذا كان تقرير المحاسب القانوني يتضمن تحفظات على القوائم المالية السنوية وطلب مركز التنمية الاجتماعية معلومات إضافية يوضح تقرير مجلس الإدارة تلك المعلومات كما تم تقديمها للهيئة

- أسماء الجمعيات التي يكون عضو مجلس إدارة الجمعية عضواً في مجلس إدارته

- وصف مختصر لاختصاصات لجان مجلس الإدارة الرئيسية ومهامها مع ذكر أسماء هذه اللجان ورؤسائها وأعضائها وعدد اجتماعاتها

- الإشارة إلى أي عقوبة أو أجزاء أو قيد احتياطي مفروض على الجمعية من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى

- نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالجمعية

تعهد وإقرار

أقر وأتعهد أنا وبصفتي
بأنني قد اطلعت على سياسة تعارض المصالح الخاصة بجمعية قادر
وبناء عليه أوافق واطر والتزم بما فيها واتعهد بعدم الحصول على
أي مكاسب أو أرباح شخصية بطريقة مباشرة أو مباشرة مستفيدا من
موقعي كعضو مجلس إدارة أو موظف في الجمعية وبعدم استخدام أي
معلومات تخص الجمعية أو أصولها أو مواردها لأغراض الشخصية أو
اقاربي او اصدقائي أو استغلالها لأي منفعة أخرى.

التوقيع : التاريخ: الموافق

/ / م

الاسم	التوقيع	التاريخ
إبراهيم بن لافي العنزي		
نوال سليم الحويطي		
محمد عليان الرقابي		
نادية صالح الحويطي		
نايف دعسان العمراني		
بلال محمود الرحيمي		
عزيز علي العنزي		
ناصر عبيد الايداء		
عبدالله محمد القبلي		
عبدالرحمن الحميدي البلوي		
أحمد نصار العطوي		

م	السؤال	نعم	لا	ملاحظات
١	هل تملك اي مصلحة مالية في أي جمعية أو مؤسسة ربحية تتعامل مع جمعية قادر ؟			في حال الإجابة بنعم الرجاء تعبئة النموذج (رقم ١)
٢	هل يملك أي فرد من أفراد عائلتك أي مصلحة مالية في أي جمعية أو مؤسسة ربحية تتعامل مع جمعية قادر ؟			
٣	هل تتقلد منصبا (مثل منصب عضو مجلس إدارة او لجنة أو أي جهة أخرى) أو تشارك في أعمال أو أنشطة أو لديك عضوية لدى أي جهة أخرى غير جمعية قادر ؟			في حال الإجابة بنعم الرجاء تعبئة النموذج (رقم ٢)
٤	هل يتقلد أي من أفراد أسرتك (الوالدان / الزوجة / الزوجات / الزوج الأبناء والبنات) منصبا (مثل منصب عضو مجلس إدارة أو لجنة او أي جهة أخرى) أو يشارك في أعمال أو أنشطة أو لديه عضوية في أي جهة أخرى غير جمعية قادر ؟			
٥	هل قدمت لك أو لأي أحد من أفراد عائلتك هدية أو أكثر من جهة خارج الجمعية ولها صلة مالية أو مستقبلية بجمعية قادر سواء قبلتها أم لم تقبلها ؟			في حال الإجابة بنعم الرجاء تعبئة النموذج (رقم ٣)

إعتماد مجلس الإدارة :

تم إعتماد سياسة الإفصاح والشفافية بجمعية قادر لتعزيز الصحة النفسية بتبوك في اجتماع مجلس الإدارة بجلسته الثامنة المنعقدة بتاريخ 1442/12/22 هـ .

التاريخ	التوقيع	الاسم
١٤٢٦ / ١٠ / ٢٢		إبراهيم بن لافي العنزي
١٤٢٤ / ١٠ / ٢٢		نوال سليم الحويطي
١٤٢٤ / ١٠ / ٢٢		محمد عليان الرقابي
١٤٢٤ / ١٠ / ٢٢		نادية صالح الحويطي
١٤٢٤ / ١٠ / ٢٢		نايف ديسان العمراني
١٤٢٤ / ١٠ / ٢٢		بلال محمود الرحيمي
١٤٢٤ / ١٠ / ٢٢		عزيز علي العنزي
١٤٢٤ / ١٢ / ٢٢		ناصر عبيد الايداء
١٤٢٤ / ١٠ / ٢٢		عبدالرحمن الحميدي البلوي
١٤٢٤ / ١٠ / ٢٢		أحمد نصار العطوي

إعتماد مجلس الإدارة :

تم اعتماد سياسة تعارض المصالح للجمعيات الأهلية بجمعية قادر لتعزيز الصحة النفسية بتبوك في اجتماع مجلس الإدارة بجلسته الثامنة المنعقدة بتاريخ 22/12/1442

الاسم:



المسمى الوظيفي :

التاريخ :

التوقيع :

رئيس مجلس الإدارة
إبراهيم بن لافي العنزي



  @qader2019
qader19r@gmail.com
www.qader.org.sa

الرقم الموحد

 9200 03127

 0144260600